

Instytut Zarządzania i Spraw Społecznych
Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie



V MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA NAUKOWA

UNIWERSALIZM PRACY LUDZKIEJ

Zarządzanie Edukacja Rozwój



Kraków, 3-4 czerwca 2024 roku





KOMUNIKAT NR 1

Instytut Zarządzania i Spraw Społecznych
Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie
zaprasza do udziału
w V Międzynarodowej Konferencji Naukowej

UNIWERSALIZM PRACY LUDZKIEJ

Zarządzanie Edukacja Rozwój

Kraków, 3 – 4 czerwca 2024 roku





KOMITET NAUKOWY

Prof. zw. dr hab. dr h.c. multi Stefan M. Kwiatkowski (Akademia Pedagogiki Specjalnej w Warszawie, Polska) - przewodniczący

Prof. zw. dr hab. Agnieszka Cybal-Michalska (Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Polska)
- zastępca przewodniczącego

Prof. zw. dr hab. dr h.c. multi Bogusław Śliwerski (Uniwersytet Łódzki, Polska)

Prof. zw. dr hab. Ryszard Bera (Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Polska)

Prof. zw. dr hab. Ryszard Gerlach (Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Polska)

Prof. zw. dr hab. Joanna Madalińska-Michalak (Uniwersytet Warszawski, Polska)

Prof. zw. dr hab. Jerzy Nikitorowicz (Uniwersytet w Białymstoku, Polska)

Prof. zw. dr hab. Marian W. Nowak (Katolicki Uniwersytet Lubelski, Polska)

Prof. zw. dr hab. Roman Kochnowski (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. zw. dr hab. Andrzej Kozera (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. dr hab. Mirosław Grewiński (Uczelnia Korczaka w Warszawie, Polska)

Prof. URK, dr hab. Joanna M. Łukasik (Uniwersytet Rolniczy w Krakowie, Polska)

Prof. UKEN, dr hab. Marek Klimek (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. UKEN, dr hab. Józef Młyński (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. APS, dr hab. Franciszek Szlosek (Akademia Pedagogiki Specjalnej w Warszawie, Polska)

Prof. UKEN, dr hab. Norbert G. Piśula (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. UKEN, dr hab. Beata Ziębińska (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. Diana Antoci ("Ion Creangă" State Pedagogical University, Moldova)

Prof. Remigijus Bubnys (Vilnius University – Šiauliai Academy, Lithuania)

Prof. Manfred Cassens (FOM Hochschule, Germany)

Prof. Folco Cimagalli (LUMSA, University in Rome, Italy)

Prof. Valentin Constantinov ("Ion Creangă" State Pedagogical University, Moldova)

Prof. Eduard Coropceanu ("Ion Creangă" State Pedagogical University, Moldova)

Prof. Andreas Hejj (University of Pécs, Hungary)

Prof. Larysa Lukianova (National Academy of Sciences of Ukraine, Ukraine)

Prof. Nellya Nychkalo (National Academy of Sciences of Ukraine, Ukraine)

Prof. Andrea Óhidy (Pedagogical University of Freiburg, Germany)

Prof. Ivan M. Gryshchenko (Kyiv National University of Technologies and Design, Ukraine)

Prof. Bozydara Iskariewa Kriwiwadiw (Sofia University „St. Kliment Ohridski”, Bulgaria)



KOMITET ORGANIZACYJNY

Prof. UKEN dr hab. Norbert G. Piśula - przewodniczący

Prof. URK dr hab. Joanna M. Łukasik

Prof. UKEN dr Józefa Matejek

Dr Andrzej Kobiątka

Dr Agnieszka Tajak-Bobek

Dr Renata Miszczuk

Szanowni Państwo,

Mamy zaszczyt zaprosić Państwa na V Międzynarodową Konferencję Naukową z cyklu UNIWERSALIZM PRACY LUDZKIEJ. Tematyka konferencji będzie oscylowała wokół wyzwań jakie stoją przed zarządzaniem i edukacją w czasach szybkich zmian społecznych. Celem konferencji jest stworzenie platformy do pogłębionej dyskusji i analizy współczesnych wyzwań związanych z pracą ludzką. Koncentrując się na trzech kluczowych obszarach – zarządzaniu, edukacji i rozwoju – konferencja ma na celu zdefiniowanie uniwersalnego podejścia do pracy ludzkiej oraz poszukiwanie innowacyjnych strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Jednocześnie konferencja skupia się na roli edukacji w przygotowywaniu pracowników do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy oraz analizie działań wspierających rozwój osobisty i zawodowy. Współczesny wpływ technologii na pracę ludzką oraz poszukiwanie równowagi między efektywnością a humanistycznymi aspektami pracy są również istotnymi tematami do rozważenia podczas konferencji. Poprzez integrację różnych perspektyw i doświadczeń, konferencja ma na celu dostarczenie inspiracji i wskazówek dla tworzenia bardziej zrównoważonych i efektywnych miejsc pracy.

Cele konferencji:

- Ocena roli edukacji w kształtowaniu niezbędnych kompetencji na rynku pracy.
- Poszukiwanie innowacyjnych strategii zarządzania sprzyjających efektywnej pracy i rozwojowi pracowników.
- Identyfikacja wyzwań dla liderów i menedżerów w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Przedstawienie metod edukacyjnych wspierających adaptację pracowników do dynamicznego środowiska pracy.
- Omówienie sposobów, w jakie organizacje mogą wspierać rozwój pracowników, tworząc korzystne warunki dla rozwoju społeczności zawodowej.
- Dyskusja nad konsekwencjami nowoczesnych technologii dla miejsc pracy i procesów zarządzania.
- Rozważenie, w jaki sposób technologie mogą podnosić efektywność pracy, jednocześnie szanując aspekty humanistyczne.
- Rozważenie kwestii etyki pracy w tym omówienie działań organizacji skierowanych na zrównoważony rozwój, z poszanowaniem dobra pracowników i społeczności.
- Przedstawienie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych sprzyjających adaptacji do zmieniających się warunków pracy.

Uwzględniając powyższe przesłanki, zaproszenie do udziału w konferencji pragniemy skierować do pracowników nauki oraz praktyków, w tym nauczycieli akademickich, doradców zawodowych, środowisk samorządowych, instytucji pozarządowych, pracodawców.



PROPONOWANE BLOKI TEMATYCZNE

1. Edukacja a praca przyszłości
2. Wyzwania zarządzania na rynku pracy
3. Rozwój osobisty i zawodowy
4. Technologia a praca ludzka
5. Etyka pracy i zrównoważony rozwój
6. Innowacje w organizacjach
7. Zmiany społeczno-gospodarcze a rynek pracy
8. Zasoby ludzkie w organizacji

Serdecznie zapraszamy do aktywnego uczestnictwa w organizowanej przez nas konferencji. Państwa obecność uświetni planowane spotkanie naukowe przyczyniając się do poszerzenia wiedzy w zaproponowanych obszarach tematycznych.



INFORMACJE OGÓLNE

Miejsce obrad:

03 czerwca 2024r.

Zamek Królewski na Wawelu

04 czerwca 2024r.

Budynek Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie,
ul. Podchorążych 2

Opłata konferencyjna wynosi 650 zł (150 euro)

Opłata za Konferencję wynosi 650 zł. Obejmuje ona koszty organizacyjne, materiały konferencyjne, posiłki, imprezy towarzyszące oraz koszty publikacji po otrzymaniu pozytywnych recenzji, natomiast nie obejmuje kosztów noclegu i przejazdu.

Szczegółowe informacje odnośnie płatności zostaną przesłane w Komunikacie nr 2.

Zgłoszenie uczestnictwa:

Uprzejmie prosimy o zgłoszenie uczestnictwa przez formularz zamieszczony na stronie internetowej konferencji (zakładka: dla uczestników) do dnia 30 kwietnia 2024 r.

Strona internetowa konferencji:

<https://uniwersalizm.uken.krakow.pl/>



KONTAKT Z SEKRETARIATEM KONFERENCJI

dr Agnieszka Tajak-Bobek

dr Andrzej Kobiółka

e-mail: uniwersalizmpracy@gmail.com



NOCLEGI

Poniżej przedstawiamy kilka propozycji noclegów w hotelach znajdujących się blisko Starego Miasta:

Akademickie Centrum Hotelowe – „Krakowiak”, ul. Armii Krajowej 9-9a, 30-150 Kraków, tel. +48 12 662 64 55, e-mail: hotel@up.krakow.pl, krakowiak@up.krakow.pl

Hotel Ibis Budget Kraków, ul. Armii Krajowej 11A, 30-150 Kraków, tel. (+48)126261145, Faks. (+48)126262060

Hotel Logos, ul. J. Szujskiego 5, 31-123 Kraków, tel.:12 631 62 00, e-mail: rezerwacja@hotel-logos.pl

Hotel Ibis Kraków Centrum, ul. Syrokomli 2, 30-102 Kraków, tel. (+48)12/2993300, faks. (+48)12/2993333, e-mail: H3710@accor.com



PUBLIKACJA PO KONFERENCJI

Po wstępnej recenzji nadesłanych artykułów, zostaną one przekazane do redakcji czasopism naukowych znajdujących się na liście MNiSW z obszaru tematyki konferencji. Po uzyskaniu dwóch pozytywnych recenzji zostaną one opublikowane. Autorzy o wynikach recenzji zostaną poinformowani drogą elektroniczną.

Artykuły prosimy przysyłać do dnia 30 sierpnia 2024 r. na adres

e-mail: uniwersalizmpracy@gmail.com zgodnie z przedstawionymi poniżej wytycznymi.

Wytyczne do publikacji:

- Artykuł należy przygotować w języku angielskim.
- Tekst należy przygotować w edytorze MS Word z zastosowaniem czcionki Times New Roman, rozmiar 12 pkt., interlinia 1,5 wiersza, marginesy – 2.5 cm, tekst wyjustowany.
- Maksymalna ilość znaków ze spacją w przygotowywanym artykule to 20 000 wraz z przypisami i bibliografią.
- Obowiązuje standard redagowania przypisów (w formie odsyłaczy bibliograficznych) i bibliografii ustalony przez American Psychological Association - APA.

Struktura artykułu:

1. Imię i nazwisko Autora, numer ORCID
2. Afiliacja Autora
3. Tytuł artykułu w języku polskim
4. Tytuł artykułu w języku angielskim
5. Tekst właściwy z podziałem na śródtytuły
6. Streszczenie w języku polskim
7. Słowa kluczowe w języku polskim
8. Streszczenie w języku angielskim
9. Słowa kluczowe w języku angielskim
10. Bibliografia

Wzór przypisów:

a) publikacja 1 autora:

Nazwisko autora (data) tekst.

Przykład: Kowalski (2010) stwierdza, że....

Badania wskazują, iż ... (Kowalski, 2010).

b) publikacja 2 autorów:

Zawsze należy podać nazwiska obu autorów i datę publikacji.

Przykład: Jak sugerują Kowalski i Nowak (2014)...

Badania wskazują, iż... (Kowalski, Nowak, 2014).

c) publikacja 3-5 autorów:

Przywołując pracę po raz pierwszy należy podać nazwiska wszystkich autorów, rozdzielając je przecinakami i stawiając spójnik „i” pomiędzy dwoma ostatnimi nazwiskami.

Przykład: Jak sugerują Nowak, Kowalski i Kliś (2014) ...

Badania (Nowak, Kowalski i Kliś, 2014) wskazują, iż...

Przy kolejnych odwołaniach do tej samej pracy można zastosować określenie „i współpracownicy”.

d) publikacja 6 i więcej autorów:

Należy wymienić nazwisko tylko pierwszego autora, zarówno gdy praca cytowana jest po raz pierwszy jak i w późniejszych przywołaniach.

e) powołując się na kilka prac należy wymienić je alfabetycznie, według nazwiska autora;

f) powołując się na kilka prac tego samego autora, wydanych w tym samym roku, po dacie podajemy oznaczenia a,b,c.

Bibliografia

Bibliografia powinna być stworzona alfabetycznie.

Wzór tworzenia zapisu bibliograficznego:

a) dla książki

Nazwisko/Nazwiska autora/-ów, I. (rok). Tytuł książki. Miejsce wydania: Wydawnictwo.

np. Pikula, N.G. (2015). Poczucie sensu życia osób starszych. Inspiracje do edukacji w starości. Kraków: Oficyna Wydawnicza Impuls.

b) dla książki napisanej pod redakcją:

Nazwisko/Nazwiska, I (red.) (rok). Tytuł książki. Miejsce wydania: Wydawnictwo.

np. Gerlach, R. Kulpa-Puszczyńska, A. Tomaszewska-Lipiec, R. (red.) (2008). Wybrane problemy pedagogiki pracy w aspekcie przygotowania do pracy. Bydgoszcz: Wydawnictwo Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego.

c) rozdziału w pracy zbiorowej:

Nazwisko/Nazwiska, I. (rok). Tytuł rozdziału. W: Nazwiska (red.), Tytuł książki (strony rozdziału). Miejsce wydania: Wydawnictwo.

Waloszek, D. (2005). Przedszkole jako podstawa szkoły promującej rozwój człowieka. W: J. Kuźma, J. Morbitzer (red.), Edukacja - szkoła - nauczyciele: promowanie rozwoju dziecka, (s. 184-191). Kraków: Wydawnictwo Naukowe Akademii Pedagogicznej.

d) artykuł w czasopiśmie:

Nazwisko/Nazwiska, I (rok). Tytuł artykułu. Tytuł Czasopisma, nr rocznika, strony artykułu.

Furmanek, W. (2015). Problematyka języka pedagogiki (pracy). Labor et Educatio, 3/2015, 11-30.

Jeśli artykuł ma numer DOI (Digital Object Identifier), należy podać go na końcu zapisu bibliograficznego.

e) źródła internetowe:

Nazwisko, I. (rok). Tytuł artykułu. Tytuł czasopisma, tom(nr), strony. Pozyskano z: adres strony www.

Jeśli cytowany tekst znajduje się na stronie internetowej i nie jest artykułem w czasopiśmie, rozdziałem w książce czy też książką należy podać autora, datę publikacji, tytuł, informację o stronie skąd został pobrany tekst.