Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

KOMUNIKAT NR 1

VI MIĘDZYNARODOWEJ KONFERENCJI NAUKOWEJ

UNIWERSALIZM PRACY LUDZKIEJ

Zarządzanie – Rozwój – Zmiana

Kraków, 24 – 25 listopada 2026 r.

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Komitet Naukowy:

Prof. dr hab. dr h.c. multi Bogusław Śliwerski (Uniwersytet Łódzki, Polska) – Gość Honorowy

Prof. dr hab. dr h.c. multi Stefan M. Kwiatkowski (Akademia Pedagogiki Specjalnej w Warszawie, Polska) – Przewodniczący

Prof. dr hab. dr h.c. Agnieszka Cybal-Michalska (Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Polska) – Zastępca Przewodniczącego

Prof. dr hab. dr h.c. Ryszard Bera (Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Polska)

Prof. dr hab. Ryszard Gerlach (Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Polska)

Prof. dr hab. Joanna M. Łukasik (Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, Polska)

Prof. dr hab. Joanna Madalińska-Michalak (Uniwersytet Warszawski, Polska)

Prof. dr hab. Roman Kochnowski (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. dr hab. Olena Kovalenko (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. dr hab. Andrzej Kozera (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. dr hab. Norbert G. Pikuła (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. dr hab. Magdalena Piorunek (Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Polska)

Prof. dr hab. Janusz Surzykiewicz (Catholic University of Eichstätt-Ingolstadt, Germany)

Prof. UKEN, dr hab. Krzysztof Chaczko (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. UKEN, dr hab. Marek Klimek (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. UMCS, dr hab. Małgorzata Kuśpit (Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Polska)

Prof. UKEN, dr hab. Józef Młyński (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. USM, dr hab. Beata Mydłowska (Uczelnia Społeczno-Medyczna w Warszawie, Polska)

Prof. APS, dr hab. Adam Solak (Akademia Pedagogiki Specjalnej w Warszawie, Polska)

Prof. APS, dr hab. Franciszek Szlosek (Akademia Pedagogiki Specjalnej w Warszawie, Polska)

Prof. UKEN, dr hab. Mariusz Szubert (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. UKW, dr hab. Renata Tomaszewska (Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Polska)

Prof. UKEN, dr hab. Beata Ziębińska (Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Polska)

Prof. Kapila Bandara (University of Colombo, Sri Lanka)

Prof. Remigijus Bubnys (Vilnius University, Lithuania)

Prof. Manfred Cassens (FOM Hochschule, Germany)

Prof. Valentin Constantinov („Ion Creangă" State Pedagogical University, Moldova)

Prof. Eduard Coropceanu („Ion Creangă" State Pedagogical University, Moldova)

Prof. Ivan M. Gryshchenko (Kyiv National University of Technologies and Design, Ukraine)

Prof. Andreas Hejj (University of Pécs, Hungary)

Prof. Larysa Lukianova (National Academy of Sciences of Ukraine, Ukraine)

Prof. Nellya Nychkalo (National Academy of Sciences of Ukraine, Ukraine)

Prof. Lakshman Wedikkarage (University of Colombo, Sri Lanka)

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Komitet Organizacyjny Konferencji:

Przewodniczący:

Prof. dr hab. Norbert G. Pikuła

Prof. dr hab. Andrzej Kozera

Zastępca Przewodniczącego:

Prof. dr hab. Joanna M. Łukasik

Sekretarze:

Dr Katarzyna Jagielska

Dr Anna Mróz

Członkowie Komitetu Organizacyjnego:

Dr Agnieszka Tajak-Bobek

Dr Andrzej Kobiałka

Dr Renata Miszczuk

Dr Katarzyna Nowosad

Dr Grzegorz Sudoł

Dr Katarzyna Białożyt-Wielonek

Mgr Maria Franelak

Mgr Milana Ospanova

Mgr Thị Lan Nhi Trương

Patrycja Pychowska

Organizatorzy wydarzenia:

Instytut Zarządzania i Spraw Społecznych

Instytut Prawa, Ekonomii i Administracji

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Szanowni Państwo,

Mamy zaszczyt zaprosić Państwa do udziału w VI Międzynarodowej Konferencji Naukowej "Uniwersalizm Pracy Ludzkiej. Zarządzanie – Rozwój – Zmiana".

Przedsięwzięcie to ma na celu zgromadzenie badaczy i praktyków zajmujących się szeroko rozumianym zagadnieniem pracy ludzkiej. Zagadnienia, nad którymi będą podejmowane dyskusje są bardzo istotne z perspektywy przyspieszających zmian i narastającej złożoności świata, w którym funkcjonuje człowiek. Rzeczywistość rynku pracy również ulega zmianom, do których musi umieć dopasować się człowiek. Stanowi to duże wyzwanie zarówno dla edukacji, jak i dla pracodawców. Postęp technologiczny, rozwój sztucznej inteligencji, globalizujące się rynki to tylko trzy czynniki, które zmieniają oblicze pracy ludzkiej i sytuację na rynku pracy. Ich konsekwencją jest m.in. zanikanie jednych zawodów, pojawianie się kolejnych, co oznacza, że człowiek musi być przygotowany do tego, żeby dopasowywać swoją wiedzę, kwalifikacje, umiejętności do zmian, których doświadcza. Musi podążać za zmiennością i umieć kreować swoją rzeczywistość zawodową. Z drugiej strony pracodawcy muszą nauczyć się podążać nie tylko za zmianami na rynkach, ale również za pracownikami i ich potrzebami. To oznacza, że muszą umieć rozpoznawać ich potencjał, odpowiadać na potrzeby związane z rozwojem osobistym i zawodowym oraz dopasowywać ich możliwości do zmieniających się zadań w organizacji. Na współczesnym rynku pracy mierzymy się zatem z wieloma wyzwaniami. Oscylujemy pomiędzy zmiennością w różnych obszarach życia jednostki i na różnych poziomach funkcjonowania rynków a potrzebą stabilności, będącą jednym z najważniejszych potrzeb człowieka (Deloitte, 2025). Połączenie procesu dynamicznych zmian ze stałością wydaje się niemożliwe, jednakże podjęcie dyskusji nad tym, w jaki sposób przygotować człowieka i organizacje do zmierzenia się z tymi dwoma skrajnymi procesami wydaje się być nieuniknione. Spotkanie podczas planowanego wydarzenia stanie się płaszczyzną do wymiany zdań na temat najważniejszych problemów funkcjonowania człowieka na współczesnym rynku pracy.

W dzisiejszym dynamicznie zmieniającym się świecie, rola edukacji, nowych technologii oraz innowacyjnych strategii zarządzania staje się kluczowa dla efektywności pracy i rozwoju zawodowego. Konferencja "Uniwersalizm Pracy Ludzkiej: Zarządzanie-Rozwój-Zmiana" ma na celu zgłębienie tych zagadnień, oferując platformę do wymiany doświadczeń, pomysłów i najlepszych praktyk. W trakcie wydarzenia uczestnicy będą mieli okazję omówić znaczenie edukacji dla kształtowania niezbędnych kompetencji na rynku pracy, a także przeanalizować, jak nowe technologie, w tym sztuczna inteligencja, mogą kształtować przyszłość edukacji i pracy.

Konferencja ta stanowi również okazję do zidentyfikowania wyzwań, przed którymi stoją liderzy i menedżerowie w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Jest również impulsem do poszukiwania innowacyjnych rozwiązań wspierających adaptację pracowników do zmieniających się warunków pracy. Uczestnicy będą mieli możliwość zapoznania się z nowatorskimi metodami zarządzania, które sprzyjają efektywnej pracy i rozwojowi zawodowemu, a także omówienia etycznych aspektów pracy i działań organizacji na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Warto podkreślić, że zaproszeni do udziału w konferencji kluczowi prelegenci są uznanymi w Polsce i na świecie badaczami z zakresu pedagogiki, psychologii, polityki społecznej oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Dorobek zaproszonych gości jest znaczący i kluczowy w zakresie problematyki podejmowanej na konferencji.

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Cele konferencji:

- Ocena roli edukacji w kształtowaniu niezbędnych kompetencji na rynku pracy.
- Dyskusja nad wpływem nowych technologii i sztucznej inteligencji na przyszłość edukacji.
- Poszukiwanie innowacyjnych strategii zarządzania sprzyjających efektywnej pracy i rozwojowi pracowników.
- Identyfikacja wyzwań dla liderów i menedżerów w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
- Przedstawienie metod edukacyjnych wspierających adaptację pracowników do dynamicznego środowiska pracy.
- Omówienie sposobów, w jakie organizacje mogą wspierać rozwój pracowników, tworząc korzystne warunki dla rozwoju społeczności zawodowej.
- Dyskusja nad konsekwencjami nowoczesnych technologii i rozwoju sztucznej inteligencji (SI) dla miejsc pracy i procesów zarządzania.
- Rozważenie, w jaki sposób nowe technologie i SI mogą podnosić efektywność pracy, jednocześnie szanując aspekty humanistyczne.
- Rozważenie kwestii etyki pracy w tym omówienie działań organizacji skierowanych na zrównoważony rozwój, z poszanowaniem dobra pracowników i społeczności.
- Przedstawienie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych sprzyjających adaptacji do zmieniających się warunków pracy.

Proponowane bloki tematyczne:

1. Zarządzanie talentami i karierami zawodowymi w warunkach niepewności i transformacji rynku pracy.
2. Przywództwo w dobie transformacji cyfrowej i sztucznej inteligencji.
3. Człowiek, technologia i AI – etyczne i odpowiedzialne zarządzanie organizacją przyszłości.
4. Uczenie się przez całe życie i rozwój kompetencji przyszłości.
5. Polityka oświatowa i transformacja edukacji w erze zmian cyfrowych i społecznych.
6. Rynek pracy przyszłości – polityka zatrudnienia, edukacja i rozwój kapitału ludzkiego.
7. Równość szans w edukacji i pracy w świecie narastających nierówności.
8. Wielokulturowość, różnorodność i inkluzywność na rynku pracy.
9. Profesje edukacyjne wobec wyzwań społeczeństwa wiedzy i rynku pracy 4.0
10. Współczesne wyzwania rynku usług turystycznych.

Serdecznie zapraszamy do aktywnego udziału w konferencji naukowej „Uniwersalizm Pracy Ludzkiej. Zarządzanie – Rozwój – Zmiana". Wierzymy, że Państwa obecność oraz wkład merytoryczny wzbogacą debatę naukową i przyczynią się do pogłębienia wiedzy w prezentowanych obszarach tematycznych. Mamy nadzieję, że prezentowane wyniki badań, wymiana doświadczeń oraz interdyscyplinarne dyskusje staną się inspiracją do podejmowania nowych inicjatyw i projektów naukowo-badawczych, a także przyczynią się do wypracowania innowacyjnych rozwiązań znajdujących zastosowanie w praktyce zarządzania i edukacji. Jesteśmy przekonani, że konferencja stworzy przestrzeń do nawiązywania cennych kontaktów naukowych i zawodowych, sprzyjając integracji środowiska badaczy i praktyków zainteresowanych problematyką współczesnego rynku pracy, transformacji cyfrowej oraz rozwoju kapitału ludzkiego.

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Kontakt z sekretariatem konferencji:
dr Anna Mróz: e-mail: **anna.mroz@uken.krakow.pl**
dr Katarzyna Jagielska: e-mail: **katarzyna.jagielska@uken.krakow.pl**

INFORMACJE OGÓLNE

Miejsce obrad: **24 listopada 2026 r.**
Budynek Główny Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie
Ul. Podchorążych 2
25 listopada 2026 r.
Budynek Główny Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie,
Ul. Podchorążych 2

Opłata konferencyjna wynosi 650 zł (200 euro)

Opłata za Konferencję wynosi 650 zł. Obejmuje ona koszty organizacyjne, materiały konferencyjne, posiłki, imprezy towarzyszące oraz koszty publikacji po otrzymaniu pozytywnych recenzji, natomiast nie obejmuje kosztów noclegu i przejazdu.
W przypadku rezygnacji z konferencji opłata nie podlega zwrotowi.

Termin wnoszenia opłaty konferencyjnej: do 15 listopada 2026 r.

Płatności należy dokonać na konto:

Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie Bank Pekao SA oddział w Krakowie
40 1240 6292 1111 0011 2338 2293
z dopiskiem: DK – 163, imię i nazwisko uczestnika (np. DK-163 Jan Kowalski)

Termin przesyłania zgłoszeń: do 31 października 2026 r.

Uprzejmie prosimy o wypełnienie formularza zgłoszeniowego w wersji on-line.

Formularz znajduje się na stronie konferencji https://uniwersalizm.uken.krakow.pl/
w zakładce *Rejestracja*: https://forms.gle/pCKWbXnazyThYeTBA

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Ramowy program konferencji:

Uniwersalizm Pracy Ludzkiej. Zarządzanie-Edukacja-Rozwój

Kraków, 24-25 listopada 2026 r.

24 listopada 2026 r. (wtorek)

Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

ul. Podchorążych 2

9.30 – 11.00	Rejestracja
11.00 – 13.00	Sesja plenarna I
13.00 – 14.00	Lunch
14.00 – 16.00	Sesja plenarna II
18.00	Uroczysta kolacja

25 listopada 2026 r. (środa)

Uniwersytet Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

ul. Podchorążych 2

9.00 – 11.00	Sesja plenarna III
11.00 – 11.30	Przerwa kawowa
11.30 – 13.30	Sekcje tematyczne
13.30 – 14.00	Podsumowanie konferencji
	Lunch

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Dodatkowe informacje:

Noclegi

Poniżej przedstawiamy kilka propozycji noclegów w hotelach znajdujących się blisko Starego Miasta:

Akademickie Centrum Hotelowe – „Krakowiak”, ul. Armii Krajowej 9-9a, 30-150 Kraków, tel. +48 12 662 64 55, e-mail: hotel@up.krakow.pl, krakowiak@up.krakow.pl

Hotel Ibis Budget Kraków, ul. Armii Krajowej 11A, 30-150 Kraków, t**el.** (+48)126261145, Faks**.** (+48)126262060

Hotel Logos, ul. J. Szujskiego 5, 31-123 Kraków, tel.:12 631 62 00, e-mail: rezerwacja@hotel-logos.pl

Hotel Ibis Kraków Centrum, ul. Syrokomli 2, 30-102 Kraków, tel. (+48)12/2993300, faks**.** (+48)12/2993333, e-mail: H3710@accor.com

Uniwersytetu Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Dotychczasowe edycje konferencji:
ROK 2014

W dniach 29-30.05.2014 odbyła się I Międzynarodowa Konferencja Naukowa Uniwersalizm Pracy Ludzkiej. Współczesne Konotacje. Problematyka Konferencji koncentrowała się wokół zagadnień związanych ze społecznymi, psychologicznymi, ekonomicznymi i edukacyjnymi uwarunkowaniami aktywności człowieka na rynku pracy. Tematyka poszczególnych sekcji skupiała się m.in. na analizie barier i zagrożeń związanych z funkcjonowaniem na współczesnym rynku pracy, aspektami praw pracowniczych, kształceniu pracowników czy systemie poradnictwa zawodowego oraz socjalnego w Polsce i na świecie.

ROK 2016

W dniach 02-03.06.2016 roku odbyła się II Międzynarodowa Konferencja Naukowa. Perspektywy Rozwoju Kariery Zawodowej. Problematyka obrad oscylowała wokół kwestii związanych z rozwojem kariery zawodowej determinowanej przez dynamicznie zmieniającą się rzeczywistość naszych czasów. Zagadnienia podejmowane na poszczególnych sekcjach dotyczyły problemów planowania oraz przebiegu kariery zawodowej, aspektów etycznych, prawnych oraz filozoficznych pracy, a także kwestii związanych z aktywizowaniem na rynku pracy.

ROK 2018

W dniach 24-25.05.2018 roku odbyła się III Międzynarodowa Konferencja Naukowa Uniwersalizm Pracy Ludzkiej. Praca jako Wyznacznik Egzystencji Człowieka. Problematyka konferencji poruszała istotne zagadnienia jednostki ludzkiej zmagającej się z wyzwaniami współczesnego rynku pracy. Wybór tematyki podyktowany został potrzebą podjęcia naukowego dyskursu w kontekście wpływu aktywności zawodowej na indywidualne, jak i społeczne życie człowieka. Nie ulega przecież wątpliwości, iż praca jako jedna z podstawowych ludzkich aktywności warunkuje przynależność do określonych grup społecznych oraz determinuje funkcjonowanie współczesnego człowieka w wielu obszarach życia.

ROK 2022

W dniach 06-07.06.2022 roku odbyła się IV Międzynarodowa Konferencja Naukowa Uniwersalizm Pracy Ludzkiej. Wyzwania dla Edukacji. Problematyka obrad skupiona była wokół wyzwań jakie stoją przed edukacją w czasach szybkich zmian społecznych. Podjęta

została próba odpowiedzi na pytanie: Na ile współczesna edukacja przygotowuje do obecnego rynku pracy? Problematyka konferencji poruszała ważne zagadnienia jednostki ludzkiej uwikłanej w sieć zależności pomiędzy edukacją, rynkiem pracy, ludzką egzystencją. Wybór powyższej tematyki podyktowany został potrzebą podjęcia naukowego dyskursu w kontekście wpływu edukacji na ludzkie życia oraz wyzwań jakie stoją przed edukacją w czasach nierówności społecznych.

ROK 2024

W dniach 03 - 04. 06. 2024 r. odbyła się V Międzynarodowa Konferencja Naukowa "Uniwersalizm Pracy Ludzkiej. Zarządzanie - Edukacja - Rozwój. Problematyka konferencji odnosiła się do wyzwań stojących przed zarządzaniem i edukacją przy uwzględnieniu dynamicznych zmian społecznych. Punktem wyjścia dla podjętych analiz i dyskusji stało się wypracowanie uniwersalnego podejścia do pracy ludzkiej oraz znalezienie innowacyjnych strategii dla edukacji i zarządzania zasobami ludzkimi.