



Kraków, dn. 8 września 2021 r.

Komisja Zakładowa  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Inicjatywa Pracownicza  
przy Uniwersytecie Pedagogicznym w Krakowie  
e-mail: inicjatywa@up.krakow.pl

Dot. DSP.112.183.2021  
DSP.112.183.1.2021  
DSP.112.183.2.2021

**Jego Magnificencja**  
**Rektor Uniwersytetu Pedagogicznego**  
**im. KEN w Krakowie**  
**Prof. dr hab. Piotr Borek**

Zgodnie z art. 38 par. 1 Kodeksu pracy "O zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony pracodawca zawiadamia na piśmie reprezentującą pracownika zakładową organizację związkową, podając przyczynę uzasadniającą rozwiązanie umowy". W przedmiotowej sprawie Komisja Zakładowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego "Inicjatywa Pracownicza" pismem z 22 września (DSP.112.183.2021) została powiadomiona o zamiarze rozwiązania stosunku pracy za trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia z opcją przeniesienia z Panią: Moniką Topolnicką-Stolzman oraz Magdą Krasicką-Zapał. Pismem z 29 września Komisja Zakładowa wyraziła jednoznacznie negatywne stanowisko co do zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę obu Paniom. Jednocześnie Komisja wskazała na absurdalność i niedorzeczność stawianych Paniom zarzutów. Mimo tego Pan Kanclerz dr Krzysztof Wąsowicz zdecydował o wręczeniu wypowiedzenia Pani Stolzman z dniem 1 października (DSP.112.183.1.2021) a Pani Zapał z dniem 4 października (DSP.112.183.2.2021).

Zdecydowanie podtrzymujemy nasze stanowisko oraz negatywną ocenę uzasadnienia, jakie w pismach do obu Pań (nota bene będące niemalże wierną kopią, choć dotyczące różnych stanowisk pełnionych przez Adresatki) zostało wyrażone. Jednocześnie przypominamy, że art. 30 paragraf 4 Kodeksu pracy stanowi: "W oświadczeniu pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę zawartej

Komisja Zakładowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
**INICJATYWA PRACOWNICZA** przy Uniwersytecie Pedagogicznym w Krakowie  
e-mail: [inicjatywa@up.krakow.pl](mailto:inicjatywa@up.krakow.pl) ul. Podchorążych 2, 30-084 Kraków

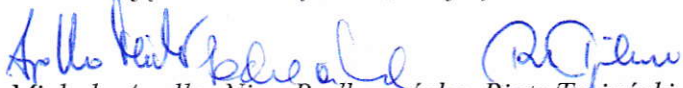
UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY  
im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie  
Data wpływu ..... **08-10-2021** .....  
Podpis osoby przyjmującej .....

na czas nieokreślony lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinna być wskazana przyczyna uzasadniająca wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy". Sąd Najwyższy w Postanowieniu z 24 stycznia 2019 r., I PK 7/18 podkreśla, iż "Naruszenie art. 30 par. 4 kp ma miejsce wówczas, gdy pracodawca w ogóle nie wskazuje przyczyny wypowiedzenia lub gdy jest ona niedostatecznie konkretna, a przez to niezrozumiała dla pracownika i nieweryfikowalna. Nieprecyzyjne wskazanie przez pracodawcę przyczyny wypowiedzenia nie narusza art. 30 par. 4 kp, jeżeli w okolicznościach danej sprawy dostateczne sprecyzowanie tej przyczyny następuje z uwzględnieniem informacji podanych pracownikowi przez pracodawcę w inny sposób". Szczególnie oburzające zatem jest to, że działania pracodawcy w obu przypadkach, które kończą się uruchomieniem okresu wypowiedzenia, po którym stosunek pracy ma być definitywnie zakończony, mimo przedkładanej uprzednio propozycji stanowiącej formę wypowiedzenia zmieniającego, mają ewidentny charakter działań pro forma, takich, które zaledwie sprawiają wrażenie dopełnienia wszelkich wymaganych przepisami prawa, czynności pracodawcy.

Tego typu działania pracodawcy uważamy **za naganne i wysoce nieetyczne**. Można odnieść wrażenie, iż obliczone są na **wzbudzanie reakcji zastraszenia i niepewności pośród pozostałych pracowników**. Na tego typu postępowanie nie może być naszej zgody. **Sprzeciwiamy się takim praktykom z całą stanowczością i domagamy się podjęcia z Paniami Stolzmann i Zapal rozmów**, których celem będzie cofnięcie krzywdzących i niesprawiedliwych decyzji, jakie zostały podjęte. Jednocześnie jako Komisja Zakładowa jesteśmy gotowi uczestniczyć jako pośrednik w rozmowach pomiędzy Paniami a pracodawcą, jakie naszym zdaniem, powinny zostać podjęte.

Z poważaniem,

Za Komisję Zakładową OZZ „Inicjatywa Pracownicza”:

  
Michała Apollo, Nina Podleszańska, Piotr Trojański

Do wiadomości:

- 1) Pan dr Krzysztof Wąsowicz, kanclerz
- 2) Pan mgr Robert Dudzik, Kierownik Działu Spraw Pracowniczych
- 3) Pani mgr Aleksandra Kumala-Uberman, Radca Prawny
- 4) Pani mgr Monika Topolnicka-Stolzmann
- 5) Pani mgr Magda Krasicka-Zapał
- 6) a/a